



CODICE ETICO

Aggiornato al 04/10/2023

Il Codice Etico della Rico Costruzioni enuncia i principi etici e i valori che ispirano da sempre l'identità aziendale. Rappresenta, di conseguenza, una linea guida, un alleato da utilizzare nei momenti di presa di decisione e di eventuali scelte "difficili", che divengono tuttavia "facili" se rilette alla luce di principi guida condivisi.

Il Codice Etico nasce inoltre con la finalità di consolidare il sistema di relazioni interne, in quanto fondate sulla condivisione esplicita di valori, così come di far crescere la consapevolezza da parte degli stakeholder esterni relativamente all'approccio valoriale ed etico che caratterizza l'Azienda. Il Codice Etico costituisce parte integrante del "Modello di organizzazione, gestione e controllo" previsto dall'art. 6 del Decreto Legislativo 231/2001 in materia di "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche".

Nella convinzione che un approccio etico e rispettoso dell'agire nel business rappresenti una garanzia di successo e di longevità, l'azienda privilegia l'orientamento al risultato rispetto al profitto.

Alla base dell'attività è la convinzione della centralità di rapporti fiduciari con tutte le tipologie di collaboratori coinvolti, "fiducia" che non sia però intesa come atto di fede bensì come "conquista" derivante da uno stile di comportamento. Tali rapporti devono pertanto fondarsi su alcuni valori primari: rispetto delle caratteristiche costitutive e organizzative di ogni partner, chiarezza nella definizione dei contratti di collaborazione e rispetto degli impegni assunti, trasparenza nella gestione, condivisione delle modalità gestionali. La filosofia lavorativa che si sviluppa è volta a favorire la "passione" e la soddisfazione nel lavoro, favorendo la crescita professionale e formativa e il nascere di rapporti basati sulla collaborazione, sulla condivisione e sull'assunzione di responsabilità individuale, in un contesto organizzativo gestito per progetti e dunque fortemente "orizzontale".

1. MISSION AZIENDALE

L'azienda si impegna a realizzare e fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza, mantenendo rapporti di correttezza con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze, conducendo con onestà ogni rapporto d'affari, nel rispetto continuo di una sostenibilità ambientale e sociale.

Tutta l'attività dell'azienda è improntata alla pratica di una gestione trasparente e, come tale, verificabile in qualsiasi momento. La cura del rapporto con il cliente, con un'attenzione particolare

alla qualità relazionale, al rispetto e alla correttezza sono i principi basilari che permettono l'attività di rete.

2. PRINCIPI ETICI.

Il Codice Etico di Rico Costruzioni trova fondamento in alcuni principi generali che hanno un valore così ampio e trasversale da essere considerati basilari per orientare i comportamenti dell'Azienda in ogni momento della sua vita.

Il Codice Etico si propone di rendere espliciti e diffondere questi principi in cui l'azienda si riconosce a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, dagli Amministratori, ai Dipendenti, ai Collaboratori, sia tenuto al rispetto delle sue norme ogni qualvolta, nell'esercizio delle proprie funzioni, sia chiamato a prendere una decisione, perché ad essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli aziendali.

Rico Costruzione assume come propri principi etici:

- Correttezza
- Trasparenza
- Responsabilità e Orientamento al bene comune

3. PRINCIPI DI CONDOTTA.

Da questi tre principi etici generali che informano e caratterizzano l'identità di Rico Costruzioni, discendono i criteri di condotta specifici che l'azienda si impegna a rispettare dei vari contesti di relazione con ciascuno stakeholder.

In particolare:

● Dipendenti e Collaboratori.

La cura del singolo Dipendente o Collaboratore, con i suoi talenti e le sue motivazioni, così come del buon clima complessivo sul posto di lavoro, è da sempre un principio guida di gestione dell'Azienda. I dipendenti e i collaboratori in Rico Costruzioni sono, innanzitutto, individui unici, con i quali costruire una "storia personale" e non standardizzata, fatta di ascolto reciproco e di disponibilità, da parte dell'Azienda, di soddisfare in maniera flessibile le differenti esigenze individuali. Tutte le persone, ciascuna nell'ambito delle proprie responsabilità, sono fondamentali per lo sviluppo e il successo dell'Azienda, che si impegna quindi a valorizzare pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura, incoraggiando la crescita professionale dei propri Dipendenti e Collaboratori e rafforzando la consapevolezza di essere una squadra. L'Azienda persegue uno stile di gestione basato sul confronto franco e trasparente tra colleghi, nell'ottica della crescita condivisa, personale e professionale.

Rico Costruzioni si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando una consapevolezza diffusa a livello aziendale sui possibili rischi e sui comportamenti idonei al fine di promuovere comportamenti responsabili da parte di tutti i Dipendenti e Collaboratori.

L'Azienda si impegna altresì a garantire ambienti di lavoro sicuri, nel rispetto della legge e a realizzare periodicamente percorsi formativi specifici per tutti i Dipendenti e Collaboratori per sviluppare in ciascuno un'attitudine alla sicurezza come opportunità innanzitutto per il lavoratore.

● I Clienti.

Rico Costruzioni considera la cura e la soddisfazione del Cliente come elemento distintivo del proprio agire imprenditoriale e si impegna ad assumere comportamenti improntati al continuo dialogo e confronto per mantenere la relazione su livelli eccellenti di reciproca fiducia. Ispirano in particolare il rapporto tra Azienda e Clienti i valori di:

- accuratezza della progettazione
- rispetto dei tempi
- rispetto dei budget
- flessibilità e personalizzazione
- trasparenza

● I Fornitori.

Rico Costruzioni si impegna a creare e mantenere stabili, trasparenti, collaborative relazioni con i Fornitori. La gestione dei contratti di fornitura è fondata sulla correttezza reciproca e i principi che ispirano i processi di acquisto sono:

- equità nella valutazione
- turnazione
- attenzione alle aziende del territorio

● L'Ambiente.

Rico Costruzioni si impegna a considerare sempre le conseguenze ambientali delle proprie scelte. In particolare:

- si impegna a garantire il rispetto delle prescrizioni legislative in materia ambientale
- persegue un'attività di consumo responsabile, disincentivando sprechi e energetici e di risorse in generale.

● Sistema Bancario.

Rico Costruzioni si impegna a creare e mantenere relazioni trasparenti e collaborative con gli istituti di credito, favorendo la continuità del rapporto e individuando soluzioni tecniche per la gestione della finanza aziendale condivise e gradite al sistema bancario.

● **Gli Enti Locali e Territoriali.**

Gli Enti Locali e Territoriali rappresentano per Rico Costruzioni un interlocutore strategico e l'azienda si impegna a costruire percorsi di dialogo il più possibile virtuosi, centrati sulla disponibilità all'ascolto delle richieste e sulla velocità nella risposta.

● **La Comunità Locale.**

Rico Costruzioni si impegna a promuovere sui territori dove opera condizione di sviluppo e benessere sociale e ambientale. Sostiene la cultura, il no profit e le forme associative orientate a perseguire il bene comune nell'ottica della responsabilità anche sociale dell'impresa.

● **Attività di Prevenzione di ogni Forma di Abuso Fisico, Verbale, Digitale (Molestia) sui Luoghi di Lavoro.**

La Rico Costruzioni S.r.L. ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero e si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

La Rico Costruzioni S.r.L. attua la suddetta prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;
- che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione;
- la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;
- l'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie;
- lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

4. I DESTINATARI DEL CODICE.

Il presente Codice Etico è vincolante per tutti coloro che, a vario titolo e con differente responsabilità, costituiscono l'organizzazione Rico Costruzioni e ne realizzano direttamente e indirettamente gli scopi.

5. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Rico Costruzioni dà la massima visibilità e diffusione al Codice Etico qui rappresentato, In presenza di violazioni del Codice, l'Azienda garantisce l'assenza di ripercussioni nei confronti del soggetto segnalante e l'adozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti dell'autore dell'inosservanza.